

**Антикоррупционная политика  
бюджетного учреждения здравоохранения Вологодской области  
«Бюро судебно-медицинской экспертизы»**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика БУЗ ВО «Бюро судебно-медицинской экспертизы» (далее по тексту антикоррупционная политика) представляет собой комплекс закрепленных взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности БУЗ ВО «Бюро судебно-медицинской экспертизы» (далее по тексту бюро).

1.2. Антикоррупционная политика основана на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и разработана с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава бюро и других локальных актов бюро.

Настоящая политика определяет цели, задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Целями антикоррупционной политики бюро являются:

- обеспечение соответствия деятельности бюро требованиям антикоррупционного законодательства;
- повышение открытости и прозрачности деятельности бюро;
- минимизация коррупционных рисков в деятельности руководства и работников бюро;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в бюро;
- формирование у руководства и работников бюро нетерпимого отношения к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики бюро являются:

- определение ответственного лица за работу по профилактике коррупционных правонарушений в бюро;
- информирование работников бюро о нормативном правовом обеспечении, регламентирующем вопросы противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в бюро;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в бюро;
- закрепление ответственности работников бюро за несоблюдение требований антикоррупционной политики бюро.

1.5. Для целей настоящей политики используются следующие основные понятия:

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение данных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (статья 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации,

способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является (часть 1 статьи 74 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

**Личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (часть 2 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность (часть 1 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

## **2. Основные принципы противодействия коррупции**

2.1. Антикоррупционная политика бюро основывается на следующих основных принципах:

- принцип соответствия действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства (ключевая роль руководства бюро в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в бюро);
- принцип вовлеченности работников (регулярное информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства и активное привлечение к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);
- принцип ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию антикоррупционной политики);
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (в бюро осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроль за их исполнением);
- принцип открытости хозяйственной и иной деятельности;
- принцип информирования контрагентов, общественности о принятых в бюро антикоррупционных стандартах и процедурах.

### **3. Область применения антикоррупционной политики**

3.1. Антикоррупционная политика распространяет свое действие на всех работников бюро, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Антикоррупционные условия и обязательства закрепляются в должностных инструкциях, трудовых договорах.

Нормы антикоррупционной политики бюро распространяются также и на юридических лиц, с которыми заключаются договоры (контракты), направленные на обеспечение хозяйственной деятельности бюро.

### **4. Обязанности работников бюро по предупреждению коррупции**

4.1. Все работники бюро, независимо от занимаемой должности, знакомятся с содержанием антикоррупционной политики под роспись, должны руководствоваться и неукоснительно соблюдать ее принципам и требованиям.

4.2. Соблюдение работником требований антикоррупционной политики учитывается при оценке его деловых качеств, в том числе в случае назначения на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

4.3. Руководители структурных подразделений, в чьи обязанности входит контроль за соблюдением работниками требований антикоррупционной политики, отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

4.4. Руководитель и работники, вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в бюро в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться и неукоснительно соблюдать требования и принципы антикоррупционной политики бюро;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени бюро;
- воздерживаться от поведения, которое может быть принято окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени бюро;
- незамедлительно информировать работодателя, о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками бюро;
- сообщать работодателю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

4.5. Руководству и работникам бюро запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

## **5. Применимое антикоррупционное законодательство**

5.1. Руководство и работники бюро должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

Всем работникам бюро строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

## **6. Ключевые принципы антикоррупционной политики**

6.1. Руководство и работники бюро должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

6.2. Лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных правонарушений в бюро, проводить ежегодные обучающие мероприятия по предотвращению коррупции.

6.3. Прилагать разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, соблюдать требования настоящей антикоррупционной политики, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

6.4. Бюро размещает настоящую антикоррупционную политику в свободном доступе на официальном сайте бюро в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

6.5. Бюро содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционного законодательства и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

6.6. Бюро осуществляет мониторинг внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

## **7. Взаимодействие с работниками**

7.1. Бюро требует от своих работников соблюдения настоящей антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

7.2. В бюро организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений в бюро, о фактах взяточничества со стороны

лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени.

7.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры вновь принимаемые работники знакомятся с настоящей антикоррупционной политикой, а для работающих сотрудников регулярно проводятся периодические информационные мероприятия.

## **8. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

8.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности бюро декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

Данное сотрудничество осуществляется в следующих формах:

- бюро сообщает в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых бюро (работникам бюро) стало известно;

- бюро воздерживается от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;

- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности бюро по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывает содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений в бюро, включая оперативно-розыскные мероприятия.

8.2. Руководство бюро и работники предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях в бюро.

8.3. Руководство бюро и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **9. Отказ от ответных мер и санкций**

9.1. Бюро заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

## **10. Внесение изменений**

10.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных

мероприятий бюро, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, ответственное лицо, организуют выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей антикоррупционной политики и или антикоррупционных мероприятий.

## **11. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей антикоррупционной политики**

11.1. Начальник бюро и все работники, независимо от занимаемой ими должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

11.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе бюро, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.